



ÒRGAN: **SESSIONS DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA DE L'EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, SL**  
TIPUS SESSIÓ: **SESSIÓ ORDINÀRIA**  
DATA: 20 de desembre de 2022  
EXPEDIENT: **2022X411000002**

4.3. APROVACIÓ DE LES BASES ESPECÍFIQUES PER LA CONVOCATÒRIA PER PROVEÏR DIVERSES PLACES, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS PER TAXA ADDICIONAL D'ESTABILITZACIÓ, DE L'EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, SL.

Atesa la publicació al BOP de Barcelona de data 27 de maig de 2022 de l'Oferta Pública d'Ocupació, taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal i modificació de les Ofertes d'Ocupació aprovades 2017-2021 per aplicació de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, aprovada per decret de la gerència de SAP-URBÀ DECR2022001286 de data 20 maig, i que conté l'oferta pública pel sistema de concurs de mèrits de:

- 1 PLAÇA PROFESSOR/A DE MÚSICA (GUITARRA)
- 2 PLACES ADMINISTRATIU/A
- 1 PLAÇA CAP D'EQUIPAMENTS
- 1 PLAÇA TECNIC/A ESPORTIU ESPECIALITAT DE IOGA
- 1 PLAÇA MONITOR INFANTIL I JUVENIL
- 1 PLAÇA CONSERGE

ATÈS l'article 2.2, de la Ley 20/2021, de 28 de desembre, estableix que les convocatòries dels processos selectius d'estabilització hauran d'estar publicades als diaris oficials abans del 31 de desembre de 2022.

Vist l'Acord amb la representació sindical de data 23 de novembre de 2022 relatiu als criteris generals dels processos de selecció d'estabilització mitjançant concurs de mèrits.

El present procés de selecció es realitzarà d'acord amb les següents bases específiques, d'acord amb la Ley de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Per tot això, per unanimitat s'acorda:

**PRIMER:** Aprovar les bases específiques per la convocatòria per proveir les places de:



- 1 PLAÇA PROFESSOR/A DE MÚSICA (GUITARRA)
- 2 PLACES ADMINISTRATIU/A
- 1 PLAÇA CAP D'EQUIPAMENTS
- 1 PLAÇA TECNIC/A ESPORTIU ESPECIALITAT DE IOGA
- 1 PLAÇA MONITOR INFANTIL I JUVENIL
- 1 PLAÇA CONSERGE

Mitjançant concurs de mèrits de la plantilla de personal laboral de SAB-URBÀ, amb el contingut següent:

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS PER TAXA ADDICIONAL D'ESTABILITZACIÓ, DE SAB-URBÀ, CORRESPONENT A L'EXERCICI DE 2022**

**1. Objecte de les bases**

És l'objecte inicial d'aquesta convocatòria l'estabilització de la plantilla de SAB-URBÀ, mitjançant concurs de mèrits lliure, per taxa addicional d'estabilització, d'acord amb l'art. 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre:

- 1 PLAÇA PROFESSOR/A DE MÚSICA (GUITARRA)
- 2 PLACES ADMINISTRATIU/A
- 1 PLAÇA CAP D'EQUIPAMENTS
- 1 PLAÇA TECNIC/A ESPORTIU ESPECIALITAT DE IOGA
- 1 PLAÇA MONITOR INFANTIL I JUVENIL
- 1 PLAÇA CONSERGE

Les funcions, retribucions i condicions de treball corresponents a les places que es convoquen seran les establertes al lloc preferentment d'adscripció de la RLLT de SAB-URBÀ, sens perjudici de l'exercici de la potestat organitzativa de la societat.

Això no obstant, les funcions i comeses expressades en la relació de llocs de treball s'han d'entendre amb caràcter general, enunciatiu i no limitatiu i per les actualitzacions posteriors de la RLLT o l'Organigrama.

El procés de selecció es realitzarà d'acord amb les presents bases específiques i les condicions de treball s'exposen a l'annex, fitxa de la Relació de Lloc de Treball.

**2. Convocatòria i Publicitat de les Bases.**

La convocatòria d'aquest procés selectiu, així com les bases que el regulen, es publicaran a través d'un anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i de forma completa al web de l'empresa municipal.



La presentació dels mèrits es farà simultàniament a la presentació d'instàncies i tindrà lloc en el període i forma que expressament es determinarà a aquestes bases específiques.

La resta de tràmits i d'informació del procés selectiu es faran públics a la pàgina web de l'empresa municipal o qualsevol altre mitjà de publicitat de la societat disponible per aquesta finalitat.

### **3. Requisits de les persones aspirants**

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir i mantenir els requisits que s'exposen en els paràgrafs següents, i els concrets que s'assenyalin en aquestes bases específiques, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds, excepte si a l'apartat corresponent es fes constar un altre termini.

Aquests requisits s'han d'acreditar en els terminis i de la forma que es preveu en aquesta base tercera.

Tanmateix, l'autoritat convocant pot demanar l'acreditació dels aspectes necessaris en qualsevol moment del procés selectiu, podent excloure motivadament un/a candidat/a si es detecta que no es compleixen tots els requisits.

Per ser admeses en el procés selectiu les persones aspirants han de complir els requisits següents:

#### **3.1. Nacionalitat:**

Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Independentment de la nacionalitat, també poden ser admesos en aquesta convocatòria d'ocupació pública:

Els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea si no estan separats de dret; Els descendents dels cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea (sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret), si són menors de vint-i-un anys o dependents.

#### **3.2. Edat:**

Haver complert 16 anys i no superar i no excedir de l'edat establerta en les bases específiques com a màxima per a l'ingrés, ni superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.



### 3.3 Titulació:

Les requerides per cada plaça i que s'especifiquen als annexos específics de cada plaça.

Per a les titulacions obtingudes a l'estranger es requerirà aportar certificat d'equivalència o d'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa vigent sobre aquesta matèria i s'haurà d'aportar el títol traduït per intèrpret jurat amb el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria. Es pot fer consulta a la pàgina web del Ministerio de Educación y Formación Profesional: <http://www.educacionyfp.gob.es/>

### 3.4. Tenir capacitat funcional per a l'exercici de les places convocades.

Les persones amb una discapacitat reconeguda seran admeses a la realització de les proves lliures sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans que comencin, sens perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser nomenades o contractades, hagin d'acreditar, igual que la resta de persones aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques dels llocs que es convoquen per prestar el servei corresponent.

No obstant això, i d'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, les persones que es presentin a un procés selectiu i sol·licitin alguna adaptació per realitzar les proves, l'hauran de fer constar expressament a la sol·licitud de participació i especificar de quin tipus (temps i/o mitjans materials). En aquest cas, també hauran d'aportar la certificació pertinent on consti el tipus i grau de disminució.

A aquests efectes, els òrgans tècnics de selecció decidiran sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn. Amb aquesta finalitat podran demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional competents.

3.5. No estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o ens del sector públic, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars de les quals hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.



3.6. Acreditar coneixements de nivell de suficiència de català (C1), mitjançant presentació del certificat de nivell de l'òrgan competent en matèria de Política Lingüística, o d'un dels altres títols, diplomes o certificats equivalents als certificats de coneixements de català.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

En cas de no estar en possessió del certificat de català haurà de realitzar-se i superar-se la prova de nivell de català establert en aquest procés.

#### **4. Presentació de sol·licituds**

##### **4.1 .- Lloc i forma de presentació.**

Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria del procés selectiu es presentaran en el termini de 15 dies naturals, a partir del mateix dia de la publicació de l'anunci de la convocatòria a la web de SAB-URBÀ, <https://sabarba.sabarca.cat/>.

El termini romandrà obert des del dia \*\* al \*\* de \*\* de 202\*, ambdós inclosos.

Davant de qualsevol incidència tècnica en el servei d'inscripció, els aspirants hauran de dirigir-se a la bústia de personal ([sab-urba@sabarca.cat](mailto:sab-urba@sabarca.cat)).

Les persones interessades en realitzar la inscripció a aquesta convocatòria hauran de presentar aquests documents:

##### **PROFESSOR/RA DE MÚSICA (GUITARRA):**

- DNI
- Currículum vitae.
- Fotocòpia de l'informe de vida laboral actualitzat a 31 de maig de 2022.
- Documentació específica

Els aspirants que no presentin aquesta documentació, juntament amb la sol·licitud, restaran exclosos del procés de selecció, a excepció dels certificats acreditatius del nivell d'idiomes, que es disposa com a màxim fins al dia de la convocatòria de la





prova de nivell per adjuntar-lo, de no ser així hauran de realitzar la prova de nivell.

La documentació acreditativa per a la valoració de mèrits (formacions complementàries, fotocòpia carnets, i altres documents com certificats d'empresa en cas de realitzar funcions específiques no reflectides en la vida laboral...) també caldrà aportar-los juntament amb la sol·licitud. Els mèrits no acreditats documentalment no podran ser tinguts en compte.

Lloc on es pot trobar la sol·licitud: al web <https://saborba.sabarca.cat/>.

En cas de no presentar la documentació requerida en el termini establert la persona serà exclosa del procés selectiu o de la proposta de contractació, segons s'escaigui.

El llistat de persones admeses i no admeses al procés de selecció, es publicarà a la pagina web de l'empresa <https://saborba.sabarca.cat/>.

Data, horari i resultat de les proves:

Cal que les persones candidates s'informin de les dates i horaris de les proves a través del web de SAB-URBÀ. No es farà una convocatòria individualitzada. Igualment, el resultat de totes les proves també es farà públic a través del web.

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

##### **5. Admissió dels/de les aspirants**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el gerent de l'empresa municipal dictarà una resolució en el termini màxim una setmana en la qual declararà aprovada la llista de persones admeses i excloses.

Aquesta resolució es publicarà a la pàgina web de l'empresa municipal.

A partir de l'endemà de la publicació al web de l'empresa municipal de la resolució que aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, s'inicia un termini de 5 dies hàbils a efectes de possibles al·legacions.





Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini dels 15 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació, per l'òrgan que hagi aprovat la llista provisional. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten al·legacions o aquestes es desestimen, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna al·legació, es procedirà a aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública al web de l'empresa municipal. El contingut d'aquesta resolució ha de complir amb allò previst a l'aprovació de la llista provisional.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud i declaració jurada inclosa.

#### **6. Comitè de selecció/tribunal**

El comitè de selecció/tribunal estarà format per part de SAB-URBÀ com a mínim per:

- Gerent de l'empresa municipal
- Un/a assessora jurídica consellera de la societat.
- La secretària de la empresa municipal.

El Comitè de selecció\tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica. Estarà facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

El Comitè d'Empresa, podrà designar observadors/es, que actuaran a títol personal, amb veu però sense vot, en totes les proves o exercicis del procés de selecció.

#### **Base 7 Inici i desenvolupament del procés selectiu**

Sempre que la naturalesa del procés ho permeti el tribunal garantirà l'anonimat en la seva realització i posterior valoració.

El procediment de selecció és el concurs de mèrits. La valoració és aplicable a les convocatòries que amb caràcter excepcional i per una sola vegada i d'acord amb allò previst per les disposicions addicionals 6<sup>a</sup> i 8<sup>a</sup> de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, es realitzin pel sistema d'accés de concurs de



mèrits , amb la finalitat específica de l'estabilització de l'ocupació pública temporal de llarga durada.

7.1.- Prova de coneixements de la llengua catalana/castellana (apte / no apte)

a) Prova de coneixements de llengua catalana

Els aspirants als processos de selecció han d'acreditar el coneixement de la llengua catalana, en el nivell C1 d'acord amb la normativa de Normalització Lingüística (CPNL). Aquesta acreditació es podrà realitzar mitjançant la presentació del certificat del nivell requerit a aquesta convocatòria o superior, de l'òrgan competent en matèria de Política lingüística, o altre acreditació equivalent establerta per la normativa vigent.

En el cas que no estiguin en possessió del certificat acreditatiu, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements amb una prova específica de llengua catalana. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte o no apte, essent necessari l'obtenció d'una qualificació d'apte per a continuar amb el procés. Els objectius, l'estructura i el contingut de les proves responen als criteris establerts per l'òrgan competent en matèria de política lingüística de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

Els títols acadèmics d'educació secundària obligatòria, batxillerat, formació professional i universitaris no tenen validesa per si mateixos com a documents acreditatius de coneixements de llengua catalana. En conseqüència, els candidats han d'adjuntar a la sol·licitud un certificat expedit per un institut d'ensenyament secundari (IES) públic en què consti, com a mínim, el nivell de competència lingüística que es demana en les respectives convocatòries. Queden exempts de presentar el certificat els candidats que acreditin que estan en possessió d'un títol universitari (grau, llicenciatura...) en què s'imparteix formació específica en la Llengua catalana, com ara filologia catalana, traducció i interpretació, etc. (Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC núm. 5511, de 23.11.09), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.04.2010)).

No obstant això, estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana:

les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en convocatòries anteriors d'altres administracions públiques o





sector públic de selecció de personal en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit en la convocatòria.

b) Prova de coneixements de la llengua castellana (apte / no apte)

Els aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de castellà equivalent al Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, sempre que no siguin originàries de països en què el castellà és llengua oficial.

Aquesta acreditació es podrà realitzar mitjançant la presentació del certificat oficial del nivell requerit o superior de l'òrgan competent en la matèria o bé presentant certificat o Certificat conforme s'ha cursat primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol, o Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En el cas que no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements amb una prova específica de llengua castellana. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte o no apte, essent necessari l'obtenció d'una qualificació d'apte per a continuar amb el procés.

Les proves es faran a càrrec de personal o escola d'idiomes amb habilitació per impartir docència (CAP) o per realitzar exàmens oficials.

S'haurà de realitzar la corresponent prova, essent necessari l'obtenció d'una qualificació d'apte per a continuar amb el procés. Tot i així, el certificat de nivell es pot presentar fins al mateix dia de la prova i s'estarà exempt de realitzar l'examen.

No obstant això, estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua castellana:

les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en convocatòries anteriors d'altres administracions públiques de selecció de personal en què hi hagués establerta una prova de castellà del mateix nivell o superior a l'exigit en la convocatòria.



les persones aspirants que hagin superat la prova esmentada en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament anteriors a aquella a què correspon la convocatòria.

No obstant això, estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua castellana les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de Castelldefels en què s'hagués establert una prova de llengua castellana del mateix nivell o superior a l'exigit en la corresponent convocatòria, o bé que hagin superat la prova esmentada en altres processos selectius convocats per l'Ajuntament de Castelldefels dins la mateixa oferta pública d'ocupació.

#### 7.2. Concurs de mèrits. (màxim 100 punts)

En la fase de concurs es valoraran els mèrits que es detallen en aquesta convocatòria específica, que en tot cas hauran d'estar acreditats mitjançant l'aportació dels documents. Durant el procés selectiu, l'òrgan tècnic encarregat de donar impuls a tot el procés o el Tribunal podran requerir l'aportació dels originals corresponents. Els mèrits no acreditats degudament de forma documental no seran tinguts en consideració pel Tribunal o per l'òrgan de selecció.

Consisteix en la valoració dels mèrits acreditats documentalment pels candidats/es, fins a un màxim de 100 punts, i de conformitat amb el barem i la forma d'acreditació dels mèrits següents:

L'experiència professional s'acreditarà de la següent manera:

a) L'experiència professional en les administracions públiques s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació.

b) L'experiència professional a l'empresa, ja sigui pública o privada s'ha d'acreditar mitjançant informe de l'empresa que indiqui la categoria professional i les funcions desenvolupades, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida, juntament amb la fotocòpia del/s contracte/s de treball i informe de vida laboral.

Els períodes de dedicació a temps parcial tindran un coeficient reductor de la puntuació assignada anterior proporcional a la jornada completa.



Els serveis prestats a les administracions públiques o sector públic en qualitat de personal eventual no es valoren.

TAULA DE BAREMACIÓ CONCURS DE MÈRITS:

**A) Experiència professional** que comportarà el **80%** del total de 100 punts de la puntuació màxima del concurs, fins **80 punts**, segons detall:

Experiència professional, fins a 80 punts:

A1. Serveis prestats com personal laboral temporal en la mateixa plaça o en l'acompliment de les tasques pròpies de la plaça que es convoca, en SAB-URBÀ. Màxim 80 punts.  
Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat: 0,8 punts.

A2. Serveis prestats com a personal laboral temporal en la mateixa plaça o l'acompliment de les tasques pròpies de la plaça que es convoca, en altres Entitats Locals. Màxim 70 punts.  
Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat: 0,7 punts.

A3. Serveis prestats com a funcionari interí o personal laboral temporal en la mateixa plaça o en l'acompliment de les tasques pròpies de la plaça que es convoca, en altres Administracions Públiques. Màxim 60 punts.  
Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat: 0,6 punts.

A4. Serveis prestats com a personal laboral temporal en una altra plaça de SAB-URBÀ. Màxim 55 punts.  
Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat: 0,5 punts.

A5. Serveis prestats com a personal laboral temporal en una altra plaça d'una altra Administració o de la resta del sector públic. Màxim 50 punts (orientatiu).  
Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat: 0,5 punts.

A6. Serveis prestats com a personal laboral fix en qualsevol plaça de qualsevol Administració Pública. Màxim 45 punts.  
Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la



plaça convocada, per mes treballat: 0,4 punts.

A7. Serveis prestats com a funcionari de carrera o personal laboral fix en qualsevol plaça de la resta del sector públic. Màxim 40 punts.

Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat: 0,4 punts.

A8. Serveis prestats en el sector privat. Màxim 35 punts).

Pel desenvolupant de funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat: 0,3 punts.

**B. Formació i altres mèrits**, que comportarà el **20%** del total dels 100 punts de la puntuació màxima del concurs, fins **20 punts**, segons el detall:

<b>B.1 Formació</b> (fins 20 punts, segons grup)	<u>Direcció, docència</u>	<u>Administració, Tècnics esportius</u>	<u>Oficis: manteniment, oficials 1 i recepció</u>
<b>B.1.1 F. Reglada</b> (fins 5 punts, segons el grup)	Fins 5 punts segons detall: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Altre grau o diplomatura 3 punts</li> <li>• Màster 2 punts</li> </ul>	Fins 5 punts segons detall: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grau mig: 3punts.</li> <li>• Batxillerat o FPGS o grau superior: 3punts</li> <li>• Diplomatura o grau univ: 2 punts</li> </ul>	Fins 5 punts segons detall: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Altre títol de FP (FP1 o FPGM), 2 punts</li> <li><input type="checkbox"/> FPGS o grau mig: 2 punts.</li> <li><input type="checkbox"/> ESO: 1 punt</li> </ul>
<b>B.1.2 F. Continua</b> (fins 12 punts)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fins a 10 hores, 0,2 punts.</li> <li>• De més de 10 a 20 hores, 0,3 punts.</li> <li>• De més de 20 a 50 hores, 0,5 punts.</li> <li>• Més de 50 hores 1 punt.</li> </ul>		
<b>B.1.3 F. Actiu o equivalent</b> (1 punt)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bàsic: 0,2 punts</li> <li>Mig: 0,5 punts.</li> <li>Avançat: 1 punt.</li> </ul>		
<b>B.2 Altres mèrits a concretar</b> (fins 2 punts)	Fins 2 punts a <ul style="list-style-type: none"> <li>• Idiomes</li> </ul>	Fins 2 punts a <ul style="list-style-type: none"> <li>• Idiomes</li> </ul>	Fins 2 punts <ul style="list-style-type: none"> <li>• Carnet conduir B(1p) o superior (2p) per manteniment</li> <li>• Idiomes per recepció</li> </ul>



En cas d'acreditació insuficient o de dubtes sobre el contingut i abast de determinats mèrits, l'òrgan de selecció està facultat per requerir-ne l'esmena o aclariment, amb respecte al principi d'igualtat i amb caràcter preferent a la no valoració del mèrit. Es concedirà un termini d'acreditació i d'esmena dels mèrits en un termini màxim de 5 dies hàbils.

La puntuació definitiva del concurs serà el resultat de sumar la puntuació de tots els mèrits.

Les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran als mitjans electrònics de l'empresa municipal.

La puntuació definitiva del concurs de mèrit serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes.

#### 7.3 Data Límit de valoració de mèrits

Es computaran els mèrits assolits fins a la finalització del termini de presentació dels documents acreditatius de mèrits.

### 8. Llista de persones aprovades i presentació de documents

L'ordre definitiu dels aspirants aprovats en el procés selectiu es determinarà sumant els punts obtinguts en la meritació podent arribar a una puntuació màxima de 100 punts.

Es confeccionarà la llista dels aspirants per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat anirà en primer lloc qui tingui més puntuació en la experiència professional.

Aquesta llista es publicarà al web de SAB-URBÀ.

### 9. Contractació

Els candidats/es que ocupin les primeres posicions de la classificació seran els escollits per a ocupar les vacants descrites, e iniciaran el seu contracte de forma immediata.

**ANNEX I****REQUERIMENTS PER LA PLAÇA DE PROFESSOR/A DE L'ESCOLA DE MÚSICA (GUITARRA)**

- Títol acadèmic requerit per participar:

Estar en possessió del títol de Grau superior o llicenciat en música o equivalent. L'acreditació de la titulació exigible pot ser substituït pel document acreditatiu i vigent d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

- Certificació del nivell de català C1, d'acord amb la normativa de Normalització Lingüística (CPNL).

- Presentació de sol·licituds i procediment:

Les sol·licituds es presentaran segons es detalla al punt 4 de les Bases.

El termini per presentar les sol·licituds per aquesta plaça romandrà obert des del dia 16 d'octubre fins al 3 de novembre de 2023, ambdós inclosos.

**REQUERIMENTS PER LA PLAÇA DE CAP D'EQUIPAMENTS DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS**

- Títol acadèmic requerit per participar:

Estar en possessió del títol de Llicenciat en INEF o CAFE. L'acreditació de la titulació exigible pot ser substituït pel document acreditatiu i vigent d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

- Certificació del nivell de català C1, d'acord amb la normativa de Normalització Lingüística (CPNL).

- Presentació de sol·licituds i procediment:

Les sol·licituds es presentaran segons es detalla al punt 4 de les Bases.

El termini per presentar les sol·licituds per aquesta plaça romandrà obert des del dia 16 d'octubre fins al 3 de novembre de 2023, ambdós inclosos.

**REQUERIMENTS PER LA PLAÇA D'ADMINISTARTIU/VA**

- Títol acadèmic requerit per participar:



Estar en possessió del títol Formació Professional segon grau branca administrativa, batxillerat o cicle formatiu equivalent de conformitat amb la normativa vigent en la matèria.

L'acreditació de la titulació exigible pot ser substituït pel document acreditatiu i vigent d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

- Certificació del nivell de català C1, d'acord amb la normativa de Normalització Lingüística (CPNL).

- Presentació de sol·licituds i procediment:

Les sol·licituds es presentaran segons es detalla al punt 4 de les Bases.

El termini per presentar les sol·licituds per aquesta plaça romandrà obert des del dia 16 de gener fins al 3 de febrer de 2023, ambdós inclosos.

#### **REQUERIMENTS PER LA PLAÇA DE TÈCNIC/A ESPORTIU(IOGA) DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS**

- Títol acadèmic requerit per participar:

Estar en possessió del títol de graduat escolar/ESO. Titulació específica d'IOGA( mínim 100 hores). L'acreditació de la titulació exigible pot ser substituït pel document acreditatiu i vigent d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

- Inscripció en el ROPEC.

- Certificació del nivell de català: Nivell elemental de català (certificat B1), d'acord amb la normativa de Normalització Lingüística (CPNL).

- Presentació de sol·licituds i procediment:

Les sol·licituds es presentaran segons es detalla al punt 4 de les Bases.

El termini per presentar les sol·licituds per aquesta plaça romandrà obert des del dia 17 d'abril fins al 8 de maig de 2023, ambdós inclosos.

#### **REQUERIMENTS PER LA PLAÇA DE MONITOR/A DE LLEURE INFANRIL I JUVENIL**

- Títol acadèmic requerit per participar:

Estar en possessió del títol de graduat escolar/ESO.



Estar en possessió del títol de monitor de temps de lleure infantil i juvenil. L'acreditació de la titulació exigible pot ser substituït pel document acreditatiu i vigent d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

- Certificació del nivell de català C1, d'acord amb la normativa de Normalització Lingüística (CPNL).

El termini per presentar les sol·licituds per aquesta plaça romandrà obert des del dia 17 d'abril fins al 8 de maig de 2023, ambdós inclosos.

#### **REQUERIMENTS PER LA PLAÇA DE CONSERGE DE L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSIC AI DANSA**

- Títol acadèmic requerit per participar:

Estar en possessió del títol de certificat d'estudis/graduat escolar/ESO. L'acreditació de la titulació exigible pot ser substituït pel document acreditatiu i vigent d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

- Certificació del nivell de català: Nivell bàsic de català (certificat B1 elemental), d'acord amb la normativa de Normalització Lingüística (CPNL).

- Presentació de sol·licituds i procediment:

Les sol·licituds es presentaran segons es detalla al punt 4 de les Bases.

El termini per presentar les sol·licituds per aquesta plaça romandrà obert des del dia 17 d'abril fins al 8 de maig de 2023, ambdós inclosos.

La vigència de les bases finalitzarà d'acord amb la regulació prevista a la Llei 20/2021 de 28 de desembre, el 3

**SEGON:** Donar publicitat de la convocatòria d'estabilització de l'ocupació temporal de 2022, mitjançant la publicació del Diari Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'empresa municipal i en el seu Portal de Transparència, en compliment de l'article 9.e) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.